Аналитическая справка
о социальном партнерстве в МАОУ СОШ № 102

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 102 проводит работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем Подберезиной Аллой Александровной и профкомом, основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Подберезиной А.А. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Грабко Т.П. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования образовательной организации, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы образовательной организации, планов ремонта школьных помещений, контролировал выплату заработной платы.

Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту.

Выполняются:

- «Положение об оплате труда МАОУ СОШ № 102», а также все локальные нормативные акты, согласованные с профсоюзным комитетом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации школы по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения,

улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся медицинские осмотры, проведена диспансеризация работников в возрасте от 35 до 55 лет. Многие сотрудники отдохнули за счет средств профсоюза в Ольгинке.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы. Члены первичной профсоюзной организации являются активными читателями газет «Мой профсоюз» и «Человек труда».

Из вышесказанного следует, что обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Подберезина Алла Александровна

Подписано цифровой подписью: Подберезина Алла Александровна
Дата: 2023.12.03 15:28:01 +03'00'

Директор МАОУ СОШ № 102 А.А. Подберезина

Председатель ПК МАОУ СОШ № 102 Т.П. Грабко