Директор МАОУ СОШ № 102

Подберезина А.А.

(Ф.И.О. подпись)

«17» января 2023 г.

Председатель профсоюзного комитета

Грабко Т.П.

(Ф.И.О. подпись)

«17» января 2023 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 102 ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ГЕОРГИЯ БОЧАРНИКОВА

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 102**
**на 2023 – 2026 годы**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
_____

Представитель работодателя Муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 102 имени Героя Советского Союза Георгия Бочарникова, в лице **директора Подберезиной Аллы Александровны,** действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников в лице председателя профсоюзной организации МАОУ СОШ № 102 **Грабко Татьяна Павловна**, с другой стороны (далее стороны), заключили настоящее соглашение о дополнении и изменений в коллективный договор МАОУ СОШ № 102 на 2023-2026 г.г.:

1. Раздел II, п. 2.3.3 дополнить: « -место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности,
- место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
-условия труда на рабочем месте.»;

2. Раздел III, п. 3.7.2 слова «Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами производить выплату стимулирующего характера в размере до 3000,00 рублей…» заменить на «Наставникам молодых специалистов производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10 % от оклада, ставки заработной платы…»;

3. Раздел III, п. 3.7.2 слова « - осуществлять ежемесячно выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере до 3000,00 рублей (из фонда экономии заработной платы);» заменить на « - производятся выплаты доплат молодым специалистам в размере не менее трех тысяч рублей ежемесячно (из фонда экономии заработной платы);»

4. Раздел IV, п. 4.25.1 слова «…не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска.» заменить на «…до начала указанного отпуска.»;

5. Раздел VI, п. 6.1.3 изложить в новой редакции: «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения).»

6. Приложение 1 изменить слова: «Соглашение по охране труда 2023-2026 гг.» изменить на «Соглашение по охране труда 2023 г.»;

7. Приложение № 3 изложить в новой редакции:

Приложение № 3
к коллективному договору

«Согласовано»
Председатель ПК
_____Грабко Т.П.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ СОШ № 102
Подберезина А.А.
«____»_____20___ года

**ПЕРЕЧЕНЬ**
профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

| **№ п/п** | **Профессия или должность** | **Наименование смывающих и дезинфицирующих средств** | **Норма выдачи на 1 месяц** |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | |
| 1 | Дворник | - Мыло (мыло туалетное или жидкие моющие средства) или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах;<br>- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу);<br>- Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии. | 200 г или 250 мл<br>100 мл<br>100 мл |
| 2 | Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | - Мыло (мыло туалетное или жидкие моющие средства) или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах;<br>- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу);<br>- Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии. | 200 г или 250 мл<br>100 мл<br>100 мл |
| 3 | Уборщик служебных помещений | - Мыло (мыло туалетное или жидкие моющие средства) или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах;<br>- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу);<br>- Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии;<br>- Мыло хозяйственное. | 400 г или 500 мл<br>200 мл<br>200 мл<br>400 г |
| 4 | Остальным работникам | Мыло (мыло туалетное) или жидкие моющие средства (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах). | 200 г или 250 мл |